



# С профкомом

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ЦЕНТРА СУДОРЕМОНТА «ЗВЕЗДОЧКА»



## О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ГОЛОВНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В 2018 ГОДУ

**22 февраля состоялось расширенное заседание президиума профсоюзного комитета «Звездочки» под председательством Алексея Кукушкина. На президиум были приглашены главный инженер предприятия Сергей Кукин и начальник отдела охраны труда Николай Колпаков, которые доложили о результатах работы по охране труда в 2018 году. После обсуждения принято постановление №8 от 22.02.2018 г., текст которого мы предлагаем вниманию читателей.**

Рассмотрев вопрос о состоянии условий и охраны труда в головной организации АО «ЦС «Звездочка» в 2017 г., президиум профкома отмечает, что в данном направлении администрацией проводится необходимая работа.

В целях сохранения здоровья работников, своевременного выявления профессиональных заболеваний, проводились предварительные и периодические медосмотры, весенне-осенняя витаминизация рабочих виброопасных профессий, вакцинация против гриппа, обеспечение подразделений аптечками первой помощи. В соответствии с утвержденными графиками проводились комплексные обследования и проверки 3-й ступени контроля состояния условий и охраны труда в подразделениях, специальная оценка условий труда (СОУТ) на рабочих местах работников организации. Велась планомерная работа по капитальному и косметическому ремонту санитарно-бытовых помещений в объектах организации. Из запланированных 8-ми работ в объектах организации капитальный ремонт выполнен в 7. Не закончен ремонт душевых помещений в об. 63. Выполнить запланированные работы в этих объектах не удалось по причине отсутствия своевременного обеспечения материа-

лами. Завершение работ предполагается в 2018 году.

В целях осуществления общественно-го контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, обязательств Коллективного договора, содействия созданию в организации условий труда, соответствующих требованиям нормативных правовых актов в области охраны труда, в подразделениях головной организации работают 54 профсоюзных уполномоченных по охране труда. Уполномоченные принимают участие в проведении 2 ступени контроля ОТ в подразделениях, комплексных обследований по ОТ, в расследовании несчастных случаев, отнесенных к категории легких, в работе комиссий по проверке знаний в области охраны труда, а также выполняют другие общественные обязанности, определенные СТО ЮИЛК 161-2009. Для более качественной общественной работы 10 уполномоченных профсоюзных комитетов подразделений прошли очное обучение по ОТ по 18-ти часовой программе, 9 уполномоченных – дистанционное обучение по 40-часовой программе, а также 6 работников профкома по 40-часовой программе обучения в УЦ ФПАО и «АЦ – Безопасность труда». Обучение проведено за счет профбюджета.

В 2017 году произошло 19 несчастных случаев с работниками головной организации, все отнесены к категории легких. Не допущено тяжелых несчастных случаев и случаев со смертельным исходом. Отмечается значительное их уменьшение по сравнению с 2016 годом (34 несчастных случая, из них 3 отнесены к категории тяжелых), а также со всеми предыдущими годами. Основными причинами несчастных случаев на производстве в 2017 году явились:

- нарушение работниками требований инструкции по охране труда. .... 7 н/сл.;
- невнимательность и неосторожность пострадавших. .... 2 н/сл.;
- отсутствие должного руководства и контроля за безопасным выполнением работ на рабочих местах 2 н/сл.;
- неудовлетворительная организация производства работ ..... 2 н/сл.

По видам происшествий несчастные случаи произошли при:

- воздействии разлетающихся, вращающихся предметов ..... 4 н/сл.;
- падении человека. .... 3 н/сл.;
- падении, обрушении, обвале предметов на пострадавшего. .... 2 н/сл.;
- падении пострадавшего с высоты. .... 2 н/сл.

## КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

С целью обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников, с учетом прогнозируемого уровня инфляции на 2018 год на основании пункта 5.4 действующего коллективного договора и с учетом мнения первичной профсоюзной организации «Центра судоремонта «Звездочка» издан приказ «Об индексации тарифных ставок и должностных окладов работников головной организации с 1 апреля 2018 года».

В соответствии с приказом с 1 апреля производится индексация действующих тарифных ставок и окладов на 6%. Окружение размеров месячных ставок производится до целого рубля, месячных должностных окладов специалистов и служащих до 10 целых рублей в большую сторону.

В Санкт-Петербурге состоялась заседание Президиума Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники. Профсоюзную организацию «Центра судоремонта «Звездочки» представлял председатель профкома Алексей Кукушкин.

На заседании подвели итоги и обсудили перспективы сотрудничества с руководством АО «ОСК», а также результаты выполнения Отраслевого соглашения. Подписан Меморандум о согласовании позиции АО «ОСК» и Профсоюза в части совместной работы по разработке и внедрению единой унифицированной системы оплаты труда и проекта типового коллективного договора. Это важный рычаг воздействия профсоюза на решения ОСК, затрагивающие интересы работников общества.

Кроме того, дан старт проекту электронного учета членов профсоюза, призванному упорядочить и облегчить предоставление работникам различных льгот и гарантий, обобщить и использовать в интересах членов профсоюза накопленный опыт организационной, информационной и правозащитной работы. Пилотной площадкой выбрана профсоюзная организация «Звездочки», как наиболее продвинутой в этом направлении.

В Администрацию Северодвинска поступило коллективное письмо предприятий, осуществляющих пассажирские перевозки по муниципальным контрактам, с предложением закрыть остановочный пункт на ул. Адмирала Нахимова возле центральной вахты АО «ЦС «Звездочка». Причина – несоблюдение водителями личного транспорта правил дорожного движения при парковке автомобилей и создание аварийных ситуаций.

После обращения председателя профкома Алексея Кукушкина к главе города Игорю Скубенко о недопустимости закрытия остановки принято решение остановочный пункт сохранить. Комитетом ЖКХ, транспорта и связи Администрации Северодвинска будут установлены дополнительные дорожные знаки и ограждения. В свою очередь, профсоюзная организация обращается к работникам предприятия с просьбой не парковать личный транспорт на подъезде к остановочному пункту.

Наиболее травмоопасными являются профессии сборщика КМС, трубопроводчика судового и токаря.

Без несчастных случаев и профзаболеваний отработали такие подразделения, как цехи 3, 6, 8, 10, 11, 20, 30, 40, РСС, ПОО, ПОТМ, ОСКБУ.

На мероприятия по охране труда израсходовано 154 496 149 руб., что на 867 546 руб. меньше, чем в 2016 году.

Оформлено актами 2 случая профессиональных заболеваний (2016 год – 8 случаев). Причина профзаболеваний – длительное воздействие на работающих повышенных уровней шума, физических перегрузок и локальной вибрации. Стаж работы по профессиям заболевших работников составляет более 30 лет. Возникновению и развитию профзаболеваний, безусловно, способствует труд работников, занятых на работах с вредными условиями труда, за пределами нормальной и сокращенной продолжительности рабочего времени в течение рабочей недели, в выходные и праздничные дни, недостаточный еженедельный отдых.

Общее состояние охраны труда в организации можно признать удовлетворительным. В то же время в обеспечении надлежащих условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников, своевременного обеспечения работников специальной обувью, специальной одеждой и другими СИЗ, в выполнении обязательств по соблюдению условий Коллективного договора отмечаются недостатки:

- не все мероприятия, разработанные по результатам комплексных обследований, проверок 3-й ступени административно-общественного контроля и состояния охраны труда в подразделениях, выполняются в установленные распорядительными документами сроки, в том числе: замена остекления поста дежурного по железнодорожному переезду цеха 20, выполнение которого было запланировано еще на октябрь 2014 года, капитальный ремонт санитарно-бытовых помещений в об.6 (акты комплексного обследования от 2011, 2012, 2013 годов) и в других объектах;

- не выполнен приказ ГД «О Постановлении президиума профсоюзного комитета» от 19.05.2017г. № 446 в части:

- 1) Обеспечения работников, занятых в производственных процессах групп 1в, 2в, 2г, и 3б, раздельными гардеробными для домашней и специальной одежды и исключения размещения работников других подразделений (организаций). Отв. – начальники цехов.

- 2) Своевременного проведения процедур закупки СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств. Отв. – зам. ГД по логистике и МТО.

- 3) Приемки каждой партии СИЗ комиссией.

- 4) Разработки документа, определяющего порядок компенсации работникам самостоятельно приобретенных СИЗ при необеспечении их Работодателем в установленный типовыми нормами срок.

- работники, занятые на работах, связанных с нагревом поверхностей, образованием искр, брызг расплавленного металла (газорезчик, газосварщик, электрогазосварщик, электросварщик ручной сварки), не обеспечиваются соответствующей ГОСТ 12.4.032-95 спе-

циальной обувью с верхом из кожи и подошвой из нитрильной резины для защиты от контакта с нагретыми поверхностями (данный вид обуви ОМТС не закупается, несмотря на заявки подразделений);

- работники, занятые на выполнении работ в условиях, связанных с риском возникновения электрической дуги (электромонтеры), не обеспечены комплектами СИЗ для защиты от термических рисков электрической дуги;

- обеспеченность подразделений основными СИЗ (куртка на утепляющей прокладке, валенки/сапоги утепленные, ботинки, краги сварщика, перчатки х/б, рукавицы ватные и брезентовые) составляет менее 50% от заявленного на 2017 год (служебные записки ц. 4 от 28.12.18г. № 004-8/1270, ц. 9 от 09.01.18г. № 009-08/5, ц. 15 от 27.12.17г. № 015-10/3515, ц. 10 от 31.01.18г. № 010-08/152);

- в результате размещения работников цехов 7, 45 в гардеробных блоках модулях (район об. 19), работники этих цехов, занятые в группах производственных процессов 1в, 2в, 2г, 3б (на работах с выделением вредных веществ 1 – 4 классов опасности), не обеспечены санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с требованиями СП 44.13330.2011. Ситуация, сложившаяся в мужской гардеробной, расположенной во 2 очереди об. 6 цеха 15 в связи с размещением в ней работников АО «СПО «Арктика», не решена;

- при привлечении работников к сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни, руководством подразделений и головной организации не учитываются требования ст. 110 ТК РФ, п.п. 4.3, 4.4 Коллективного договора, устанавливающие продолжительность рабочей недели на рабочих местах с вредными условиями труда не более 36 часов, еженедельного непрерывного отдыха не менее 42 часов. Администрацией не принимается во внимание, что недостаточный еженедельный отдых, работа при длительном контакте работников с вредными производственными факторами увеличивают риск причинения вреда здоровью и возникновения профессиональных заболеваний. Также увеличивается интенсивность износа выдаваемых работникам СИЗ;

- твердое покрытие на маршруте движения пешеходов от Восточного КПП к Центральному КПП и объектам, расположенным в центре территории головной организации, частично отсутствует, маршрут загроможден и не оборудован соответствующим образом. В зимнее время этот участок не на всем протяжении очищается от снега (работники вынуждены нарушать требования инструкций по охране труда, правил дорожного движения при передвижении по краю проезжей части, неоднократно пересекая ее).

С учетом изложенного, информации главного инженера С.Р.Кукина, в целях обеспечения условий труда и санитарно-бытовых условий работающих в соответствии с действующим трудовым законодательством, президиум профкома

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию главного инженера АО «ЦС «Звездочка» С. Р. Кукина принять к сведению.

2. Предложить Генеральному ди-

ректору АО «ЦС «Звездочка» С. Ю. Маричеву:

- 2.1 Продолжить работу по профилактике и предупреждению несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

- 2.2 Обеспечить безусловное финансирование и выполнение мероприятий, разработанных по результатам комплексных обследований и проверок 3-й ступени состояния условий и охраны труда в подразделениях, ремонта санитарно-бытовых помещений согласно утвержденной номенклатуре работ титула капитального ремонта на 2018 год, в установленные распорядительными документами сроки, установив жесткий контроль над этим.

- 2.3 Принять меры к безусловному соблюдению условий Коллективного договора стороной Работодателя.

- 2.4 Обеспечить выполнение работодателем обязанностей в части своевременного финансирования, проведения и соблюдения процедуры закупки СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств, выполнения Коллективного договора и Совместного решения от 30.06.2016г. № 97 в части принятия комиссией каждой партии спецодежды, спецобуви и других СИЗ, возврата поставщику поставленной некачественной продукции. За невыполнение либо ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, Совместных решений, привлекать соответствующих должностных лиц к ответственности, считая это несоблюдением условий Коллективного договора.

- 2.5 Обеспечить закупку спецодежды, спецобуви, других СИЗ в соответствии с требованиями заказчика, указываемыми в кратком описании коммерческого предложения либо в технических и функциональных характеристиках товара, указываемых заказчиком в заявке на закупку способом открытого запроса цен в электронной форме. Признать заявки участников соответствующими требованиям и условиям закупочной процедуры с условием предоставления образцов СИЗ – предметов закупки.

- 2.6 Обеспечить своевременную и бесперебойную выдачу работникам сертифицированных, соответствующих климатическому поясу и условиям труда спецодежды, спецобуви, других СИЗ, а также смывающих и обезвреживающих средств.

- 2.7 Разработать доступный механизм самостоятельного приобретения работниками спецодежды и спецобуви в случае необеспечения работодателем в установленный срок по причинам, не зависящим от работника, а также компенсации стоимости самостоятельно приобретенных СИЗ.

- 2.8 Обеспечить в необходимом объеме финансирование статей расхода головной организации и подразделений на приобретение СИЗ в связи с интенсивностью работ, необходимостью проведения работ в выходные и праздничные дни (если такая необходимость существует) и, как следствие, преждевременным износом СИЗ. Считать приоритетом выделение финансовых средств на оплату договоров по закупке СИЗ.

- 2.9 Обеспечить работников цехов 7, 15 и других, занятых в группах производственных процессов 1в, 2в, 2г, 3б (на работах с выделением вредных веществ 1 – 4 классов опасности), раздельными

гардеробными для рабочей и домашней одежды в соответствии с государственными нормативными требованиями, с целью сохранения их жизни и здоровья, а также здоровья потомства.

- 2.10 Не привлекать работников, занятых на работах с вредными условиями труда и в особенности тех, кому предоставлена компенсация за работу во вредных условиях труда в виде сокращенной рабочей недели, к сверхурочным работам, к работам в выходные и нерабочие праздничные дни. Предоставлять работникам еженедельный непрерывный отдых продолжительностью не менее 42 часов в соответствии со ст. 110 ТК РФ.

- 2.11 Провести в мае 2018 года, с участием представителя профкома, ревизию покрытия на маршруте движения пешеходов вдоль дороги, ведущей от Восточного КПП к Центральному КПП, с целью определения соответствия покрытия нормативным требованиям, а также наличия его на всем протяжении маршрута. При выявлении несоответствия либо отсутствия покрытия оборудовать тротуар в соответствии с нормативными требованиями. Обязать соответствующие службы головной организации принимать неотложные меры по очистке маршрутов движения от снега, наледи, посыпке противоскользящими материалами в зимнее время.

- 2.12 Информировать профсоюзный комитет о результатах рассмотрения предложений, отмеченных в настоящем постановлении, принятых мерах в месячный срок.

3. Предложить главному инженеру ОАО «ЦС «Звездочка» С.Р.Кукину:

- 3.1 Установить контроль в части своевременной приемки каждого вида СИЗ в соответствии с п. 6.24 Коллективного договора. Невыполнение указанного пункта рассматривать как несоблюдение условий Коллективного договора должностными лицами с принятием соответствующих мер воздействия.

- 3.2 Поручить разработку формы акта приемки СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств специалистам ОМТС с привлечением специалистов профсоюзного комитета.

- 3.3 Организовать совместную разработку причин нарушений, указанных в настоящем Постановлении, на заседании Комитета по охране труда в течение месяца с момента получения данного постановления в соответствии с п. 6.2 Коллективного договора.

- 3.4 Привлечь к разработке мероприятий по устранению нарушений членов Комитета по охране труда, а также должностных лиц организации, в чье заведение входит устранение указанных в Постановлении нарушений.

4. Поручить председателю первичной профсоюзной организации А.С.Кукушкину опубликовать настоящее Постановление в информвестнике «Вместе с профкомом» с целью информирования работников организации.

5. Направить для принятия мер и контроля копию Постановления генеральному директору АО «ЦС «Звездочка» С.Ю.Маричеву, для информации копию Постановления руководителю Государственной инспекции труда в АО и НАО В.Н.Панкову.

**Председатель профсоюзной организации  
А.С. Кукушкин**



**Местная общественная организация - Первичная профсоюзная организация «Центра судоремонта «Звездочка» Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники. 164509, Россия, Архангельская область, г. Северодвинск, пр. Машиностроителей, 10. Тел./факс: 8 (81845) 7-29-65 E-mail: profkom@star-union.ru**