Вместе с профкомом

№14 (28) АПРЕЛЬ 2013

HTTP://WWW.STAR-UNION.RU

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ЦЕНТРА СУДОРЕМОНТА «ЗВЕЗДОЧКА»

«Звездочка» в первомайской колонне

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ППО «ЦЕНТРА СУДОРЕМОНТА «ЗВЕЗДОЧКА» В 2012 ГОДУ

Уважаемые коллеги! Во многих структурных подразделениях информационные отчеты уже проведены, отмечены результаты работы, обозначены задачи на следующий год. А сегодня мы подводим итоги работы профсоюзного комитета «Центра судоремонта «Звездочка» в 2012 году.

Прошедший год ознаменовался, с одной стороны, обещаниями федерального центра всемерной поддержки судостроению, а с другой - фактической стагнацией большинства заводов отрасли. И это не только сокращение объемов работ на таких гигантах как «Севмаш» и «Арктика», отсутствие перспективной загрузки дальневосточных и калининградских заводов. Это и срыв сроков государственного оборонного заказа, и убытки по многим предприятиям судостроения.

Хотя плановые цифры гособоронзаказа по сравнению с 2011 годом для «Звездочки» были значительно увеличены, неравномерность платежей и фактически «выкручивание рук» вместо поддержки со стороны Министерства обороны и ОСК вновь поставили «Центр судоремонта» в сложные экономические условия. Чтобы рассчитываться с контрагентами и вовремя выплачивать заработную плату, предприятие вынуждено было снова и снова брать кредиты.

Не лучшим образом складывалась ситуация и в регионе. Обстановка в лесопромышленном комплексе удручающая: область теряет предприятия, налоги, падает занятость. Серьезные проблемы на транспорте, в сельском хозяйстве и рыбной отрасли. Наши коллеги по профсоюзному движению не столько развивают свои организации, сколько борются за их элементарное выживание. Речь даже не идет о дополнительных социальных льготах или гарантиях. Сокращения, долги по зарплате, отказ в оплате проезда в отпуск, неперечисление членских профсоюзных взносов – вот с чем пришлось столкнуться в прошедшем году профсоюзным организациям ОАО «Лесозавод №2» и ОАО «Лесозавод №3», ОАО «Северодвинское ПАТП», ФГУЗ ЦМСЧ № 58 и других организаций. И даже попытка профсоюза работников лесных отраслей добиться всего лишь включения в коллективный договор ОАО «Архангельский ЦБК» пункта о выплате вознаграждения работникам при выходе на пенсию, доведенная до коллективного трудового спора и трудового арбитража, не увенчалась успехом.

Нужно отдать должное федеральной власти. Оценив ситуацию в регионе, в оборонной промышленности, прислушавшись к мнению специалистов и голосу общественности, Президент и Правительство в 2012 году сменили руководство Архангельской области, Министерства обороны, Объединенной судостроительной корпорации.

Отправлен в отставку губернатор Илья Михальчук. Его место занял молодой, энергичный хозяйственник Игорь Орлов. С позором изгнан оскандалившийся министр обороны Анатолий Сердюков. Теперь оборонным ведомством руководит авторитетный в военных кругах генерал армии Сергей Шойгу. Вместо Романа Троценко назначен новый президент ОСК Андрей Дьячков.

Напряженная финансово-экономическая ситуация в ОАО «Центр судоремонта «Звездочка», сохраняющаяся нехватка высококвалифицированных специалистов и руководителей, устаревшее оборудование и технологии привели к вынужденному переносу сроков выполнения работ на сдаточных заказах. Тем не менее, руководство и коллектив предприятия еще раз доказали способность решать задачи любой сложности. В 2012 году «Центр судоремонта «Звездочка» передал Военно-морскому флоту после заводского ремонта РПКСН «Новомосковск» и после восстановления технической готовности – РПКСН «Верхотурье». Начаты работы по восстановлению технической готовности АПЛ «Екатеринбург». Заложено третье спасательное буксирное судно «Академик Александров». Уже в начале этого года передана Военно-морским силам Индии модернизированная дизель-электрическая подводная лодка (ДЭПЛ) «Синдуракшак». Продолжается техническое перевооружение предприятия, модернизируются и приобретаются новые станки и оборудование. Флотилия «Центра судоремонта «Звездочка» пополнилась новым современным буксиром «Александр Зрячев». Заключены несколько государственных контрактов с Министерством промышленности и торговли РФ на выполнение опытно-конструкторских работ в рамках федеральной целевой программы «Развитие гражданской морской техники» по тематике судовых движительных систем.

На 31 декабря 2012 года на профсоюзном учёте в нашей организации состоит 8681 человек, в том числе 1120 бывших работников предприятия. Профсоюзное членство из числа работающих составляет 75%.

За отчётный период проведено 3 заседания профсоюзного комитета и 52 заседания президиума профсоюзного комитета, на которых рассматривались производственные и социальные вопросы, вопросы развития акционерного общества и профсоюзной организации.

Что характерно, в 2012 году в организацию вновь вступили 537 человек, что не только больше, чем в прошлом (466), но и составляет абсолютный рекорд по всем первичкам судостроения Архангельской области. Профсоюзная организация молодеет. И это говорит, с одной стороны, об авторитете организации, а с другой – об огромном доверии и серьезных ожиданиях, возлагаемых на профсоюз.

Основной вопрос, который всегда был и будет в центре внимания профсоюзного комитета – вопрос занятости и заработной платы.

Когда приказом генерального директора Общества от 23.12.2011 г. № 979 с 1 января 2012 года действующие тарифные ставки и должностные оклады работников головной организации были увеличены на 30%, максимальный размер вознаграждения за выслугу лет увеличен до 3000 рублей в месяц, а размер ежемесячной премии за основные результаты хозяйственной деятельности снижен до 15%, звучали опасения, не приведет ли это к снижению заработной платы. Чтобы объективно оценить сложившуюся ситуацию, специалисты профсоюзного комитета провели мониторинг заработной платы и ее составляющих. Использовалась информация по конкретным категориям и специальностям, предоставляемая непосредственно профсоюзными организациями структурных подразделений. Таким образом, мы владели не «средней температурой по больнице», а конкретными данными.

Анализ показал – рост заработной платы есть, и весьма существенный. По отдельным подразделениям и категориям до 15% и более. Другое дело, что достигнут он был за счет интенсификации труда: работы в выходные и праздничные дни, сверхурочно, в ночные смены и в командировках.

В очередной раз для выполнения объемной производственной программы на «Звездочке» привлекли не новые технологии и управленческие решения, а интенсивный труд рядовых работников.

И если по основным специальностям зарплата росла, то у многих низкооплачиваемых категорий этот рост был значительно ниже. С целью повышения социальной защищенности работников, а также с учетом сложившейся судебной практики по применению ст. 133 Трудового кодекса РФ, приказом генерального директора Общества от 23.10.2012 № 1208б введена доплата (вид оплаты 565) к начисленной заработной плате до установленного минимального размера оплаты труда в РФ с начисленным на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в районе Крайнего Севера. С 1 января 2013 года эта величина составляет 11451 рубль.

Основным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в ОАО «Центр судоремонта «Звездочка», является коллективный договор, заключенный между работодателем в лице генерального директора и работниками, представляемыми первичной профсоюзной организацией. 29 декабря 2011 года был подписан новый коллективный договор на 2012-2014 годы.

Прошедший год мы прожили уже с новым коллективным договором, который не только сохранил основные льготы и гарантии, но и получил новое содержание. В 2,5 раза увеличен обязательный минимум расходов на охрану труда, увеличено соотношение между минимальной тарифной ставкой и минимальным должностным окладом специалистов и служащих. Не только сохранены все социальные выплаты работникам и ветеранам - а это и материальная помощь в различных жизненных ситуациях, выплаты в связи с юбилейными датами, выходом на заслуженный отдых, рождением ребенка - размер многих из них с 1 января 2012 года увеличен, некоторых удвоен.

В соответствии с пунктом 5.4 коллективного договора в целях повышения заработной платы работников головной организации по инициативе профсоюзного комитета приказом генерального директора Общества с 1 января 2013 года повышены тарифные ставки и должностные оклады на 8%. Конечно, это больше, чем уровень инфляции, определенный Федеральным законом о федеральном бюджете, и процент индексации зарплаты на других предприятиях судостроения Северодвинска. Однако реальная инфляция, особенно на продукты питания, товары первой необходимости и услуги, скорее всего, будет выше. А значит, нам снова придется возвращаться к этому вопросу.

Одним из основных направлений работы профсоюзного комитета в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников. Общественный контроль над соблюдением трудового законодательства в области охраны труда в головной организации Общества осуществляют 43 уполномоченных профсоюзных организаций подразделений и старший уполномоченный профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации «Центра судоремонта «Звёздочка».

Содержание работы уполномоченных лиц, их права и гарантии прав определены стандартом СТО ЮИЛК 161-2009. Эта работа требует специальных знаний. Поэтому по инициативе профсоюзного комитета в течение 2012 года 30 уполномоченных прошли обучение по охране труда, в том числе двое в учебном центре Федерации профсоюзов Архангельской области.

Уполномоченные профкомов подразделений участвуют в расследовании лёгких несчастных случаев. Старший уполномоченный участвует в работе комиссии по расследованию тяжёлых, групповых несчастных случаев и случаев со смертельным исходом.

Предложения и замечания об устранении выявленных нарушений уполномоченными профкомов подразделений в отчетном году фиксировались в виде записей в журналы 1-й и 2-й ступени руководителям подразделений.

По итогам работы за год 13 уполномоченных, за проявленную активность в работе поощрены приказом генерального директора Общества, 11 уполномоченных – постановлением президиума профсоюзного комитета. Старший уполномоченный профкома является председателем комиссии по охране труда, образованной при профкоме предприятия, а также заместителем председателя комитета по охране труда, председателем которого избран главный инженер.

Неотъемлемой частью коллективного договора является Соглашение по охране труда. В 2012 году завершен не законченный в 2011 году капитальный ремонт двух санузлов в цехе 16. Из 9 мероприятий Соглашения на 2012 год выполнено 7. Не выполнен п. 6 Соглашения - мероприятие по цеху 4 «Оборудование рабочего места слесаря...» в связи с монтажом нового станка и дополнительный пункт в части ремонта коридора 5-го этажа заводоуправления. Причина - несвоевременное финансирование работ по капитальному ремонту. Следует также отметить позднее формирование проекта и затягивание сроков рассмотрения нового Соглашения по охране труда на 2013 год со стороны отдела охраны труда.

В 2012 году в головной организации произошло 40 несчастных случаев (2011 год – 42, 2010 - 44), в том числе 1 тяжелый (2011 год – 2 тяжелых и 1 групповой, 2010 год – 4 тяжелых и 1 смертельный). Налицо заметное снижение травматизма, а значит, работа наших общественников не прошла даром. На охрану труда израсходовано 100187 тыс. руб. (2011 - 82078,5 тыс. руб.). Основная часть потрачена на приобретение спецодежды, спецобуви, других СИЗ, средств моющих, гигиены, на предупреждение несчастных случаев и профзаболеваний и на лечебно-профилактическое питание и молоко.

За 2012 год старшим уполномоченным выдано более 70 предложений по результатам проверок 3-й ступени контроля охраны труда и более 180 замечаний внесено в акты комплексного обследования подразделений по улучшению условий и охраны труда, а также санитарно-бытового обслу-

День здоровья на стадионе

живания работников. По этим замечаниям и предложениям разработаны мероприятия, более 60% которых выполнены, остальные включены в планы подразделений, организации для последующего выполнения.

Комиссией рабочего контроля проведена проверка организации питания работников, проходящих курс оздоровления в профилактории «Звездочка». Отмечено высокое качество приготовляемых блюд. Направлено предложение генеральному директору Общества о замене изношенного кухонного оборудования.

Отдельно следует сказать о соблюдении требований к микроклимату в производственных помещениях. В этом году, в связи с поздним подключением объектов организации к центральному отоплению, работники подвергались воздействию пониженных температур на рабочих местах и в санитарно-бытовых помещениях. По данному вопросу в адрес генерального директора было подготовлено и направлено письмо с требованием о незамедлительном пуске тепловой энергии на системы отопления промышленной зоны, а также разработки и применения компенсирующих пониженную температуру мероприятий. Распоряжением главного инженера от 23.10.2012 № 1064 такие мероприятия разработаны и назначены ответственные за их выполнение. Также по инициативе профсоюзного комитета распоряжением главного инженера от 12.12.2012 № 1248 установлен порядок и ответственные за обеспечение работников, которым предусмотрена бесплатная выдача защитных очков, корригирующими очками.

В ближайшее время планируется заседание президиума профсоюзного комитета, на котором в присутствии главного инженера будут рассмотрены вопросы охраны труда в головной организации Общества в 2013 году.

Снова подчеркнем, от того, какой политики в области охраны труда придерживаются руководители, во многом зависит и отношение работников к охране труда. Поэтому руководители всех уровней должны наглядно демонстрировать, что безопасность труда является приоритетной задачей на предприятии.

Пока следует отметить низкую исполнительность финансовых и технических служб по выполнению соглашения по ОТ.

Одним из приоритетных направлений в деятельности профсоюзной организации является оказание правовой помощи членам профсоюза. В прошедшем году юридические консультации у нас получили более 1000 человек. В адрес органов государственной власти, местного самоуправления, руководителей различных уровней по инициативе профсоюзных активистов от имени профсоюзного комитета подготовлены и направлены обращения по работе городского хозяйства, по наведению порядка на территориях общего пользования, пешеходных дорожках, внутридворовых проездов, по вопросам реализации положений федерального закона «Об энергосбережении...», работе общественного транспорта. Члены профсоюзной организации приняли активное участие в акциях протеста и сборе подписей под обращениями в адрес федеральных и областных органов власти по вопросам внесения изменений в законодательство, пенсионной реформе, ЖКХ.

Организованы встречи профсоюзного актива с руководством ОАО «Центр судоремонта «Звездочка», депутатами и руководством города. Важно, что на этих встречах не только обсуждались наиболее злободневные вопросы, происходил обмен мнениями, по их результатам принимались и реализовывались конкретные решения в интересах членов профсоюзной организации, жителей города и микрорайона о. Ягры. В качестве примера можно привести принятые меры по обустройству дорожной инфраструктуры микрорайона, наведению порядка на призаводской территории и расширению парковочных мест возле предприятия.

Не остаётся без внимания профсоюзной организации отдых работников предприятия и членов их семей.

Всего в течение 2012 года было оздоровлено 2363 работников и членов их семей. В заводском профилактории укрепили своё здоровье 1102 человека, в пансионатах отдохнули 811 человек и 450 человек поправили свое здоровье в санаториях.

В 2012 году работникам предприятия, членам их семей и ветеранам для отдыха и лечения был предложен список из почти двух десятков санаториев, пансионатов и домов отдыха. При этом значительно снижена стоимость путевки в ЛОК «Звездочка-Юг» в корпус «Ягры».

Особое внимание было уделено организации летнего отдыха детей. В 2012 году ребята отдыхали в ЛОК «Звездочка-Юг» (Анапа), ОЗЛ «Пушкино» (Подмосковье), ОЗЛ «Дружба» (Великий Устюг). 109 человек посещали оздоровительные лагеря при школах города. В спортивном лагере при ФОК «Звёздочка» продолжили занятия любимыми видами спорта 45 мальчишек и девчонок. 46 детей поправили своё здоровье в санаториях по бесплатным путёвкам. Ребята отдыхали в стационарных детских оздоровительных лагерях за пределами области, вместе с родителями в пансионатах и домах отдыха.

Общее количество оздоровленных детей составило 918 человек. Благодаря инициативной и кропотливой работе специалистов общества и профсоюзного комитета на организацию детского отдыха и удешевление стоимости путевок удалось привлечь 3893 тыс. руб. (2011 год – 2400 тыс. руб.) из областного и местного бюджетов.

Необходимо подчеркнуть, что по детскому отдыху были удовлетворены все заявки. Но вот для отдыха работников предприятия в летний период, особенно в ЛОК «Звездочка-Юг», выделяемых мест явно недостаточно. И это было отмечено на недавней встрече женсовета предприятия с генеральным директором Общества В.С. Никитиным.

В рамках сотрудничества с образовательными учреждениями микрорайона о. Ягры в течение года проводился ставший уже традиционным конкурс «Морские экипажи», объединивший более 70 учеников седьмых классов, соревновавшихся в силе, ловкости, знании истории флота и предприятия «Звездочка». Родители и их дети участвовали в различных спортивных и творческих конкурсах. По результатам учебного года лучшим учащимся ягринских школ были вручены премии профсоюзного комитета за хорошую учебу и активное участие в общественной жизни школьных коллективов.

Учитывая важность и социальную значимость услуг, оказываемых НТЦ «Звездочка» и ФОК «Звездочка» работникам Общества и членам их семей, профсоюзный комитет предусмотрел финансирование данных учреждений в смете расходов на 2012 год и выполнил взятые на себя обязательства. Следует отметить, что в отчетном году для организации культурно-массовой, оздоровительной и спортивной работы среди работников предприятия, членов их семей, проведения досуговых мероприятий для детей во время учебного года и школьных каникул на основании п. 12.3 действующего коллективного договора из средств работодателя было дополнительно привлечено 150 000 рублей.

Митинг на площади Победы

Все члены профсоюзной организации и члены их семей застрахованы от несчастных случаев. Страховые выплаты в 2012 году получили 619 человек на общую сумму 1 171 851 рубль.

Следует отметить, что в 2012 году страховая сумма за день больничного составила 120 рублей, а количество оплачиваемых дней увеличено до 35.

Как и в предыдущие годы, продолжена практика выдачи членам профсоюза беспроцентных займов.

За 2012 год беспроцентные займы получили 2177 человек на общую сумму 21 875 500 руб., что на 1 221 402 руб. больше, чем в предыдущем.

При профсоюзном комитете действует комиссия по работе среди женщин. При ее активном участии проводятся заводские праздники, посвящённые Международному дню семьи, 8 марта, Дню матери, новогодние праздники.

Большую работу по оказанию помощи нашим труженикам, ушедшим на заслуженный отдых, выполняют совет и профком ветеранов, возглавляемые сегодня председателем совета ветеранов И. И. Зинюком и председателем профкома З. П. Балабаевой. Эти ветеранские объединения работают в тесном контакте с администрацией и профсоюзными комитетами подразделений. В течение года ими организованы посещения ветеранов на дому, проведен ряд мероприятий, посвященных различным праздникам и памятным датам, оказана материальная помощь нуждающимся. Особое место занимает работа по патриотическому воспитанию молодежи. В 2012 году совет ветеранов отметил свое 25-летие, а в 2013 году 30-летие со дня образования отмечает профсоюзная организация ветеранов.

В 2012 году благодаря инициативе молодых профсоюзных активистов реализован целый ряд проектов, направленных на поддержку творческих и спортивных инициатив членов профсоюза и членов их семей. Конкурсы «Моя семья», «Профессия в лицах», «Украшаем город вместе» объединили более двухсот пятидесяти участников, стали заметным явлением в общественной жизни города. А члены молодежной профсоюзной команды «Звездочки» Иван Коротких, Светлана Дергачева и Анна Демченкова стали победителями регионального и участниками общероссийского конкурса «Профсоюзный лидер-2012» в номинациях «Новые формы работы», «Профсоюзный адвокат» и «Организационно-управленческий тренинг» соответственно.

Успешно развивается дисконтная программа первичной профсоюзной организации «Центра судоремонта «Звездочка». Сегодня с нами сотрудничают 9 компаний и организаций различной направленности, предоставляющих эксклюзивные скидки членам нашей организации. При организационной поддержке профсоюзного комитета тысячи членов профсоюза на предприятии смогли без особых хлопот заменить полис обязательного медицинского страхования, получить консультации по пенсионным вопросам, распорядиться своими пенсионными накоплениями, получить ряд банковских услуг.

В прошедшем году вклад профсоюзной организации «Центра судоремонта «Звездочка» в общественную жизнь региона получил высокую оценку на областном уровне.

В 2012 году организация была удостоена благодарности министерства по делам молодежи и спорту правительства Архангельской области за поддержку и участие в реализации социального проекта «Спорт для всех», а также почетной грамотой Епископа Архангельского и Холмогорского Даниила за участие в культурно-образовательном проекте, реализуемом для детей с ограниченными возможностями на территории Архангельской области.

Подводя итоги работы за прошедший год, профсоюзный комитет выражает благодарность всем председателям профсоюзных организаций подразделений предприятия, нашим активистам, общественникам, совету и профкому ветеранов, коллективам НТЦ, физкультурно-оздоровительного комплекса, санатория-профилактория за большую работу на благо коллектива, поддержку инициатив профсоюзного комитета.

Основными в 2013 году, безусловно, будут вопросы повышения реального содержания заработной платы работников, действенного контроля в области охраны труда, представления и защиты социально-трудовых прав и гарантий членов профсоюза, организации отдыха и досуга работников и членов их семей.

Безусловно, нам следует активнее участвовать не только в досудебном урегулировании спорных вопросов в интересах членов профсоюза, но и защищать их интересы в судах, тем более что есть положительная практика. В соответствии с принятыми ранее решениями особое внимание будет уделено обучению профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда в профсоюзных организациях подразделений. И плановая работа в этом направлении уже начата.

Отдельно следует остановиться на роли председателей профсоюзных организаций структурных подразделений в мотивации профсоюзного членства, информационной работе, организации поддержки профсоюзных акций со стороны рядовых членов профсоюза. Прошедший год еще раз показал, что поставленные задачи решаются успешно, когда мы беремся за них сообща. Один в поле не воин. Поэтому профсоюзным лидерам структурных подразделений, особенно недавно избранным, следует активнее информировать своих коллег (не только членов профсоюза!) о работе профсоюзной организации, готовящихся и проведенных акциях, самим быть в курсе дел в цехе или отделе, формировать команду единомышленников. А специалисты профсоюзного комитета окажут необходимую организационную, информационную, образовательную помощь.

Мы уверены, что сплоченность, инициативность, стремление отстаивать права работников, сохранение трудовых и профсоюзных традиций позволят нам всем вместе решать непростые задачи, стоящие сегодня перед профсоюзной организацией!

Вместе с профкомом

Первичная профсоюзная организация «Центра судоремонта «Звездочка»
164509, Россия, Архангельская область, г. Северодвинск, пр. Машиностроителей, 10
Тел./факс: 8 (81842) 7-29-65, e-mail: profkom@star.ru

Отпечатано в ОАО «Северодвинская типография». Тираж 900 экз. Объём: 0,5 п. л.