



КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

По результатам проведения коллективных переговоров профсоюзной организации с работодателем в АО «ЦС «Звездочка» издан приказ об индексации тарифных ставок и должностных окладов.

Согласно приказа, с целью обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы, с учетом прогнозируемого уровня инфляции на 2019 год, действующего коллективного договора и мнения профсоюзной организации «Центра судоремонта «Звездочка», с 1 апреля 2019 года производится индексация действующих тарифных ставок и должностных окладов работников головной организации на 5%.

В ходе переговоров также достигнута договоренность о формировании рабочей группы по доработке положения о выплате за выслугу лет. По предложению профсоюза ранее предельный размер этой выплаты был увеличен. Но, как считают представители работников, в алгоритме расчета следует увеличить «вес» стажа по сравнению с окладной частью, чтобы в большей степени выиграли те, кто дольше работал, а не те, у кого выше оклад.

...

В Санкт-Петербурге состоялось заседание Центрального Комитета Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники. Профсоюзную организацию «Звездочки» представляли председатель заводского комитета Алексей Кукушкин и председатель цехового комитета цеха 15 Сергей Натореев.

На заседании подвели итоги работы за 2018 год и обсудили ближайшие перспективы развития профсоюза. По предложению профлидера «Звездочки» Алексея Кукушкина в постановление о ходе выполнения Отраслевого соглашения по организациям судостроительной промышленности включено требование к работодателям принять меры к безусловному исполнению всех пунктов соглашения, о принятых мерах сообщить в профсоюз в установленный законом срок. Необходимость постановления продиктована низкой исполнительской дисциплиной отдельных работодателей, в том числе по вопросам охраны труда.

...

Большинством голосов председателем Молодежного совета Федерации профсоюзов Архангельской области избран председатель профсоюзной организации ремонтно-механической службы АО «ЦС «Звездочка» Иван Руцлов, заместителем председателя — правовой инспектор Архангельской областной организации Российского профсоюза работников культуры Анастасия Ушакова.

В ходе заседания Молодежного совета также были определены ответственные за различные направления, в том числе спортивную и творческую организации, взаимодействие с Федерацией по линии информационного сопровождения.

Как отметил председатель профкома «Звездочки» Алексей Кукушкин, избрание представителя Центра судоремонта на столь ответственный пост — это не только высокое доверие, но и признание авторитета профсоюзной организации северодвинской судовой на областном уровне, в том числе в молодежной среде.

О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ГОЛОВНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В 2018 ГОДУ

21 марта состоялось расширенное заседание президиума профсоюзного комитета «Звездочки» под председательством Алексея Кукушкина. На президиум были приглашены главный инженер предприятия Сергей Кукин и начальник отдела охраны труда Николай Колпаков, которые доложили о результатах работы по охране труда в 2018 году. После обсуждения принято постановление №11 от 21.03.2019 г., текст которого мы предлагаем вниманию читателей.

Рассмотрев вопрос о состоянии условий и охраны труда в головной организации АО «ЦС «Звездочка» в 2018г., президиум профкома отмечает, что в данном направлении администрацией проводится определенная работа.

В целях сохранения здоровья работников, своевременного выявления противопоказаний и профессиональных заболеваний, проводились предварительные и периодические медосмотры, весенне-осенняя витаминизация рабочих виброопасных профессий, вакцинация против гриппа, обеспечение подразделений аптечками первой помощи. В соответствии с утвержденными графиками проводились комплексные обследования и проверки 3-й степени контроля состояния условий и охраны труда в подразделениях, специальная оценка условий труда (СОУТ) на рабочих местах работников организации. Велась планомерная работа по капитальному и косметическому ремонту санитарно-бытовых помещений в объектах организации. Произведен капитальный ремонт санитарно-бытовых помещений в соответствии с перечнем работ в 2018 году. Реконструирована и введена в

эксплуатацию женская раздевалка в об. 4 цеха 7. Оборудованы тротуары на пути следования от Западного КПП в сторону Южных Ягр. Обновлена и вновь нанесена разметка на пешеходных переходах, установлены дорожные знаки.

В целях осуществления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, обязательств Коллективного договора, содействия созданию в организации условий труда, соответствующих требованиям нормативных правовых актов в области охраны труда, в подразделениях головной организации работают 54 профсоюзных уполномоченных по охране труда. Уполномоченные принимают участие в проведении 2 степени контроля ОТ в подразделениях, комплексных обследованиях по ОТ, в расследовании несчастных случаев, отнесенных к категории легких, в работе комиссий по проверке знаний в области охраны труда, а также выполняют другие общественные обязанности, определенные СТО ЮИЛК 161-2009.

В 2018 году произошло 35 несчастных случаев с работниками головной организации, все отнесены к категории легких. Отмеча-

ется значительное увеличение их количества по сравнению с 2017 годом (19 несчастных случаев). Основными причинами несчастных случаев на производстве в 2018 году явились:

- невнимательность и неосторожность работающих (пострадавших)..... 9 н/сл.;
- нарушение работающими требований инструкций по охране труда..... 5 н/сл.;
- неосторожность и невнимательность пострадавшего при выполнении работ в стесненных условиях заказа 5 н/сл.;
- неудовлетворительная организация производства работ 5 н/сл.;
- неправильный и опасный прием в работе..... 3 н/сл.

По видам происшествий несчастные случаи произошли при:

- падения человека..... 11 н/сл.;
- падения, обрушения, обвале предметов, материалов на пострадавшего..... 10 н/сл.;
- воздействию движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей..... 4 н/сл.;
- прочие..... 7 н/сл.

Наиболее травмоопасными являются профессии слесаря-монтажника судовой, сборщика КМС, такелажника судовой и столяра.

Без несчастных случаев и профзаболеваний отработали такие подразделения, как цехи 3, 6, 7, 9, 11, 16, РСС, РМС, ПОО, ПОТМ, ОСКБУ.

На мероприятия по охране труда израсходовано 153 509 124 руб., что на 987 000 руб. меньше, чем в 2017 году.

Профессиональная заболеваемость в 2018 году увеличилась – 3 случая (2017 год – 2 случая). Причина профзаболеваний – длительное воздействие на работающих повышенных уровней шума, физических перегрузок на руки и плечевой сустав. Стаж работы по профессиям заболевших работников составляет 22, 30 и 36 лет. Возникновению и развитию профзаболеваний, безусловно, способствует труд работников, занятых на работах с вредными условиями труда, за пределами нормальной и сокращенной продолжительности рабочего времени в течение рабочей недели, в выходные и праздничные дни, недостаточный еженедельный отдых.

Общее состояние охраны труда в организации можно признать удовлетворительным. В то же время в обеспечении надлежащих условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников, своевременного обеспечения работников специальной обувью, специальной одеждой и другими СИЗ, в выполнении обязательств по соблюдению условий Коллективного договора отмечаются недостатки:

- не все мероприятия, разработанные по результатам комплексных обследований, проверок 3-й ступени административно-общественного контроля и состояния охраны труда в подразделениях, выполняются в установленные распорядительными документами сроки;

- не выполнено Соглашение по охране труда на 2018 год по цеху 15 в части закупки и установки шкафов для хранения одежды, оконных блоков в служебных помещениях;

- работники, занятые на работах, связанных с нагревом поверхностей, применением открытого огня, образованием искр, брызг расплавленного металла (газорезчик, газосварщик, электрогазосварщик, электросварщик ручной сварки, сборщик КМС и др.), не обеспечиваются соответствующей ГОСТ 12.4.032-95 специальной обувью с верхом из кожи для защиты от тепловых излучений, искр, брызг расплавленного металла и подошвой из нитрильной резины для защиты от контакта с нагретыми поверхностями (данный вид обуви, а также утепленная обувь, не приобретались, несмотря на заявки подразделений);

- работники, занятые на выполнении работ в условиях, связанных с риском возникновения электрической дуги (электромонтеры), не обеспечены комплектами СИЗ для защиты от термических рисков электрической дуги;

- своевременная обеспеченность работников цехов 3, 4, 7, 9, 10, РЭЦ,

- 15, 16, 20, 22, 40, ПОО, ОСКБУ отдельными видами средств индивидуальной защиты от риска причинения вреда пользователю 2 класса (одежда, обувь и др.) составляла менее 100%, а работников ЦПС, РСС, Пр. №3, цехов 6, 8, 45 – менее 50%;

- закупаемое по минимальной цене методом запроса цен мыло туалетное имеет отвратительный запах, по этой причине работники отказываются его применять для помывки;

- не в полном объеме израсходованы средства, выделенные ФСС на финансирование предупредительных мер в 2019 году;

- не разрешена ситуация, сложившаяся в мужской гардеробной, расположенной во 2 очереди об. 6 цеха 15, в связи с размещением в ней работников АО «СПО «Арктика». Работники цеха 15, занятые в группах производственных процессов 1в, 2в, 2г, 3б (на работах с выделением вредных веществ 1 – 4 классов опасности), не обеспечены санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с требованиями СП 44.13330.2011;

- не прекращено воздействие на работников высокоопасного вещества акрилонитрил, концентрация которого в помещениях №№ 314, 402, 403, 409, 411, 601, 602 объекта 10 в несколько раз превышает ПДК, дополнительное медицинское обследование работников не проведено (РГИ от 24.01.2019 № 38);

- при привлечении работников к сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни, руководством подразделений и головной организации не учитываются требования ст. 110 ТК РФ, п.п. 4.3, 4.4 Коллективного договора, устанавливающие продолжительность рабочей недели на рабочих местах с вредными условиями труда не более 36 часов, еженедельного непрерывного отдыха не менее 42 часов. Администрацией не принимается во внимание, что недостаточный еженедельный отдых, работа при длительном контакте работников с вредными производственными факторами увеличивают риск причинения вреда здоровью и возникновения профессиональных заболеваний. Также увеличивается интенсивность износа выдаваемых работникам СИЗ;

- твердое покрытие на маршруте движения пешеходов от Восточного КПП к Центральному КПП и объектам, расположенным в центре территории головной организации, частично отсутствует, маршрут загроможден и не оборудован соответствующим образом. В зимнее время этот участок не на всем протяжении очищается от снега (работники вынуждены нарушать требования инструкций по охране труда, правил дорожного движения при передвижении по краю проезжей части, неоднократно пересекая ее).

С учетом изложенного, информации главного инженера С.Р.Кукина, в целях обеспечения условий труда и санитарно-бытовых условий работающих в соответствии с действующим трудовым законодательством, президиум профкома

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию главного инженера АО «ЦС «Звездочка» С.Р. Кукина принять к сведению.

2. Предложить Генеральному директору АО «ЦС «Звездочка» С. Ю. Маричеву:

2.1 Продолжить работу по профилактике и предупреждению несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

2.2 Обеспечить безусловное финансирование и выполнение мероприятий, разработанных по результатам комплексных обследований и проверок 3-й ступени состояния условий и охраны труда в подразделениях, в установленные распорядительными документами сроки, установив жесткий контроль над этим.

2.3 Принять меры к безусловному соблюдению условий Коллективного договора и Соглашений по охране труда стороной Работодателя.

2.4 Обеспечить своевременную и бесперебойную выдачу работникам сертифицированных, соответствующих климатическому поясу и условиям труда спецодежды, спецобуви, других СИЗ, а также смывающих и обезвреживающих средств.

2.5 Обеспечить закупку мыла туалетного с указанием конкретного вида отдушки либо без постороннего запаха, с предоставлением образцов, указывая данные требования в закупочной документации. Образцы сохранять до получения партии продукции для сравнения на комиссии по приемке. Проработать возможность закупки жидкого мыла для очистки кожи от производственных загрязнений с учетом опыта АО «ПО «Севмаш».

2.6 Обеспечить в необходимом объеме финансирование статей расхода головной организации и подразделений на приобретение СИЗ в связи с интенсивностью работ, необходимостью проведения работ в выходные и праздничные дни (если такая необходимость существует) и, как следствие, преждевременным износом СИЗ. Считать приоритетом выделение финансовых средств на оплату договоров по закупке СИЗ.

2.7 Принять меры к полному освоению финансовых средств, выделяемых ФСС на финансирование предупредительных мер, в том числе на оплату договоров при закупке СИЗ и смывающих средств.

2.8 С целью использования средств ФСС, предназначенных на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также «предпенсионеров» рассмотреть вопрос о возможности целевого использования в качестве санаторно-курортного учреждения профилакторий «Звездочка» и утвердить план действий, направленных на его включение в соответствующий Перечень санаторно-курортных учреждений (государственной, муниципальной и частной систем здравоохранения), в которые предоставляются при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение.

2.9 Обеспечить работников цеха 15,

занятых в группах производственных процессов 1в, 2в, 2г, 3б (на работах с выделением вредных веществ 1 – 4 классов опасности), отдельными гардеробными для рабочей и домашней одежды в соответствии с государственными нормативными требованиями, с целью сохранения их жизни и здоровья, а также здоровья потомства.

2.10 Не привлекать работников, занятых на работах с вредными условиями труда и в особенности тех, кому предоставлена компенсация за работу во вредных условиях труда в виде сокращенной рабочей недели, к сверхурочным работам, к работам в выходные и нерабочие праздничные дни. Предоставлять работникам еженедельный непрерывный отдых продолжительностью не менее 42 часов в соответствии со ст. 110 ТК РФ.

2.11 Обязать соответствующие службы головной организации принимать неотложные меры по очистке маршрутов движения от снега, наледи, посыпке противоскользящими материалами в зимнее время.

2.12 Информировать профсоюзный комитет о результатах рассмотрения предложений, отмеченных в настоящем постановлении, принятых мерах в месячный срок.

3. Предложить главному инженеру АО «ЦС «Звездочка» С.Р.Кукину:

3.1 Установить жесткий контроль в части своевременного обеспечения кладовых подразделений достаточным количеством средств индивидуальной защиты, своевременной выдачи СИЗ работникам в соответствии с п. 6.22 Коллективного договора. Невыполнение указанного пункта рассматривать как несоблюдение условий Коллективного договора должностными лицами с принятием соответствующих мер воздействия.

3.2 Принять меры к исключению воздействия на работников высокоопасных химических веществ на рабочих местах в помещениях об. 10 и выполнению указанного выше РГИ.

3.3 Организовать совместную проработку причин нарушений, указанных в настоящем Постановлении, на заседании Комитета по охране труда в течение месяца с момента получения данного постановления в соответствии с п. 6.2 Коллективного договора. Привлечь к разработке мероприятий по устранению нарушений должностных лиц организации, в чье заведование входит устранение указанных в Постановлении нарушений.

4. Поручить председателю первичной профсоюзной организации А.С. Кукушкину опубликовать настоящее Постановление в информационнике «Вместе с профкомом» с целью информирования работников организации.

5. Направить для принятия мер и контроля копию Постановления генеральному директору АО «ЦС «Звездочка» С. Ю. Маричеву, для информации копию Постановления руководителю Государственной инспекции труда в АО и НАО В.Н.Панкову.

**Председатель профсоюзной организации
А.С. Кукушкин**



Местная общественная организация - Первичная профсоюзная организация «Центра судоремонта «Звездочка» Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники. 164509, Россия, Архангельская область, г. Северодвинск, пр. Машиностроителей, 10. Тел./факс: 8 (81845) 7-29-65 E-mail: profkom@star-union.ru