



О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ГОЛОВНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В 2016 ГОДУ

13 марта состоялась расширенное заседание президиума профсоюзного комитета «Звездочки» под председательством Алексея Кукушкина. О результатах работы по охране труда доложили главный инженер Сергей Кукин и начальник отдела охраны труда Николай Колпаков. После обсуждения принято постановление №10 от 13.03.2016 г., текст которого мы предлагаем вниманию читателей.

Рассмотрев вопрос о состоянии условий и охраны труда в головной организации АО «ЦС «Звездочка» в 2016 г., президиум профкома отмечает, что в данном направлении администрацией проводится определенная работа.

В целях сохранения здоровья работников, своевременного выявления профессиональных заболеваний, проводились предварительные и периодические медосмотры, весенне-осенняя витаминизация рабочих виброопасных профессий, вакцинация против гриппа, обеспечение подразделений аптечками первой помощи. В соответствии с утвержденными графиками проводились комплексные обследования и проверки 3-й ступени контроля состояния условий и охраны труда в подразделениях, специальная оценка условий труда (СОУТ) на рабочих местах работников организации. Велась планомерная работа по капитальному и косметическому ремонту санитарно-бытовых помещений в объектах организации. Из запланированных работ в 7-ми объектах ремонт не закончен в объектах 6/1, 30. Выполнить запланированные работы в этих объектах не удалось по причине отсутствия своевременного обеспечения материалами. Завершение работ предполагается в 1 – 2 кв. 2017 г.

В целях осуществления обще-

ственного контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, обязательств Коллективного договора, содействия созданию в организации условий труда, соответствующих требованиям нормативных правовых актов в области охраны труда, в подразделениях головной организации работают 54 уполномоченных по охране труда. Уполномоченные принимают участие в проведении 2 ступени контроля ОТ в подразделениях, комплексных обследованиях по ОТ, в расследовании несчастных случаев, отнесенных к категории легких, в работе комиссий по проверке знаний в области охраны труда, а также выполняют другие общественные обязанности, определенные СТО ЮИЛК 161-2009.

7 членов комиссий подразделений по проверке знаний охраны труда от профсоюзной организации прошли обучение по 40-часовой программе за счет головной организации, 7 профсоюзных уполномоченных прошли дистанционное обучение за счет профбюджета по 40-часовой программе в специализированной организации.

В 2016 году произошло 34 несчастных случая с работниками головной организации (из них 3 отнесены к категории тяжелых). Отмечается увеличение их коли-

чества по сравнению с 2015 годом (33 несчастных случая, из них 1 относится к категории тяжелых и 1 со смертельным исходом). Основными причинами несчастных случаев на производстве явились:

- нарушение работающими требований инструкций по охране труда – 11 н/сл.;
- невнимательность и неосторожность пострадавших – 7 н/сл.;
- неосторожность, невнимательность пострадавших при выполнении работ в стесненных условиях заказа – 6 н/сл.;
- неудовлетворительная организация производства работ – 3н/сл.;

По видам происшествий несчастные случаи произошли при:

- падения человека – 11 н/сл.;
- падения, обрушения, обвале предметов на пострадавшего – 7 н/сл.;
- воздействию разлетающихся, врашающихся предметов – 5 н/сл.

Без несчастных случаев и профзаболеваний отработали такие подразделения, как цех 4, цех 11, цех 8, цех 20, РМС, УТНиСО, ПОТМ, ПОО, ОСКБУ.

На мероприятия по охране труда израсходовано 155 363 695 руб.

Оформлено актами 8 случаев профессиональных заболеваний (2015 год – 5 случаев). Основная причина профзаболеваний – длительное воздействие на работаю-

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

С целью обеспечения сохранения уровня реального содержания заработной платы работников, на основании пункта 5.4 действующего коллективного договора и с учетом мнения первичной профсоюзной организации «Центра судоремонта «Звездочка» издан приказ «О повышении тарифных ставок и должностных окладов работников головной организации с 1 апреля 2017 года».

В соответствии с приказом с 1 апреля производится индексация действующих тарифных ставок и окладов на 6%. Округление размеров месячных ставок производится до целого рубля, месячных должностных окладов до 10 целых рублей в большую сторону.

13.03.2016 г. издан приказ генерального директора № 258 б «О выплате материальной помощи неработающим пенсионерам в первом полугодии 2017 года».

Как сказано в приказе, 1 Мая наша страна традиционно отмечает праздник Весны и Труда. Это событие – замечательный повод вспомнить и поблагодарить бывших работников предприятия за плодотворную деятельность, направленную на развитие и становление производства.

В знак глубокой признательности, с целью материальной поддержки неработающих пенсионеров – бывших работников АО «ЦС «Звездочка», профкома, НТЦ «Звездочка», ФОК «Звездочка», профилактория, им будет оказана материальная помощь в размере 1200 рублей. Список неработающих пенсионеров должен быть откорректирован до 1 апреля, а выплата будет производиться в течение мая из кассы по ул. Нахимова 1А при предъявлении трудовой книжки и паспорта.

12 марта завершился первый турнир по подледному лову «Профсоюзный рыбак – 2017». На соревнования собрались не только северодвинцы, были и команды из Коряжмы и Новодвинска.

Первое место у Олега Зиновьева, работника 16-го цеха. Он победил с весом улова в 2,830 кг. За ним – Вадим Устюжанинов, цех 9. Вес его улова составил 2,785 кг. На третьем месте Сергей Смирнов, цех 16, вес улова 2,670 кг.

Среди команд лучшей оказалась команда «Квант», представлявшая 16-й цех. Их результат – 6,640 кг. «Серебро» взяла команда «Кристалл», РМС, с общим весом улова в 1,650 кг. И «бронза» у «Морских львов» из 15-го цеха. Их улов потянул на 1,440 кг.

щих повышенных уровней шума и вибрации. Стаж работы по профессиям заболевших работников составляет от 19 до 50 лет при возрасте от 42 до 74 лет. Возникновение и развитие профзаболеваний также способствует труд работников, занятых на работах с вредными условиями труда, за пределами нормальной и сокращенной продолжительности рабочего времени в течение рабочей недели, в выходные и праздничные дни, недостаточный еженедельный отдых.

Общее состояние охраны труда в организации можно признать удовлетворительным. В то же время в обеспечении надлежащих условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников, своевременного обеспечения работников специальной обувью, специальной одеждой и другими СИЗ, в выполнении обязательств по соблюдению условий Коллективного договора отмечаются недостатки:

- не все мероприятия, разработанные по результатам комплексных обследований, проверок 3-й ступени административно-общественного контроля и состояния охраны труда в подразделениях, выполняются в установленные сроки, в том числе: замена остекления поста дежурного по железнодорожному поезду, ремонт санитарно-бытовых помещений в об.6 и других;
- некачественно выполнен ремонт санитарно-бытовых помещений: душевые и коридор 2 этажа в объекте 17-17а, душевые и туалет в объекте 37, преддушевые в объекте 155, а также кровля здания об.5-5а;
- несвоевременно и некачественно проведена закупочная деятельность в отношении СИЗ, а именно:

1) Договоры о закупке были заключены лишь во 2 полугодии.

2) Поступление СИЗ началось только в конце 3-го квартала, в результате чего процент обеспеченности подразделений на конец 2016 года был очень низким и, как следствие, значительной части работников СИЗ не были выданы в установленный законодательством срок. Утепленная спецобувь для рабочих профессий (валенки, сапоги и т.п.) в 2016 году не поступила.

3) Закупочная комиссия признавала победителями поставщиков, предложивших товар, не соответствующий критериям, указанным в коммерческих предложениях, в результате чего были закуплены спецодежда и спецобувь, не соответствующие условиям эксплуатации и климатическому поясу, а также без учета полового различия работников. Возврат поставщику СИЗ, не удовлетворяющих требованиям Технического регламента и ГОСТов, не был осуществлен. Акт приемки и краткое описание прилагаются.

4) Управлением коммерции не выполнялось Совместное решение по приемке каждой партии спец-

одежды, поступившей в организацию. За 2016 год было организовано всего лишь 3 приемки.

Таким образом, работодателем не выполнялись условия п.п. 6.22, 6.24 Коллективного договора, Совместное решение от 30.06.2016г. № 97;

- при привлечении работников к сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни, руководством подразделений и головной организации не учитываются требования ст. 110 ТК РФ, п.п. 4.3, 4.4 Коллективного договора, устанавливающие продолжительность рабочей недели на рабочих местах с вредными условиями труда не более 36 часов, еженедельного непрерывного отдыха не менее 42 часов. Не принимается во внимание, что недостаточный еженедельный отдых, работа при длительном контакте работников с вредными производственными факторами увеличивают риск причинения вреда здоровью и возникновения профессиональных заболеваний. Также увеличивается интенсивность износа выдаваемых работникам СИЗ;

- в результате размещения работников цеха 45 в мужской гардеробной цеха 6, гардеробных блок-модулях (район об. 19), работники этих цехов, занятые в производственных процессах 1в, 2в, 2г, 3б (на работах с веществами 1 – 4 классов опасности), не обеспечены санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с требованиями СП 44.13330.2011. Аналогичная ситуация сложилась и в мужской гардеробной, расположенной во 2 очереди об. 6 в связи с размещением в ней работников АО «СПО «Арктика».

С учетом вышеизложенного, информации главного инженера С.Р.Кукина, в целях обеспечения условий труда и санитарно-бытовых условий, работающих в соответствии с действующим законодательством по охране труда, президентом профкома

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию главного инженера АО «ЦС «Звездочка» С.Р. Кукина принять к сведению.

2. Предложить Генеральному директору АО «ЦС «Звездочка» Н.Я.Калистратову:

2.1 Продолжить работу по профилактике и предупреждению несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

2.2 Обеспечить безусловное финансирование и выполнение мероприятий, разработанных по результатам комплексных обследований и проверок 3-й ступени состояния условий и охраны труда в подразделениях, ремонта санитарно-бытовых помещений, в соответствии с ПГД № 312 от 08.05.2013г. и согласно утвержденной номенклатуре работ титула капитального ремонта на 2017 год, в установленные распорядительными документами сроки, установить жесткий кон-

троль над этим.

2.3 Обеспечить разработку подробного перспективного плана капитального ремонта санитарно-бытовых помещений на 2018 год и последующие годы.

2.4 Организовать проработку причин некачественного ремонта санитарно-бытовых помещений, кровель зданий.

2.5 Принять меры к безусловному соблюдению условий Коллективного договора стороной Работодателя.

2.6 Обеспечить выполнение работодателем обязанностей в части своевременного проведения и соблюдения процедуры закупки СИЗ, средств смывания и обезвреживания, выполнение Совместного решения от 03.12.2014г. № 243 в части принятия комиссией каждой партии спецодежды, спецобуви и других СИЗ, возврата поставщику поставленной продукции. За невыполнение либо ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, Совместных решений, привлекать соответствующих должностных лиц к ответственности, считая это несоблюдением условий Коллективного договора.

2.7 Обеспечить закупку спецодежды, спецобуви, других СИЗ в соответствии с требованиями заказчика, указываемыми в кратком описании коммерческих предложений. Признавать заявки участников соответствующими требованиям и условиям закупочной процедуры с условием в числе критериев предоставления образцов СИЗ – предметов закупки. Отдавать предпочтение компаниям-производителям СИЗ либо официальным дилерам компаний-производителей СИЗ.

2.8 Обеспечить бесперебойную выдачу работникам сертифицированных, соответствующих климатическому поясу спецодежды, спецобуви, других СИЗ, а также смывающих и обезвреживающих средств.

2.9 Разработать доступный механизм самостоятельного приобретения работниками спецодежды и спецобуви в случае необеспечения в установленный срок либо отсутствия необходимых размеров СИЗ, а также компенсации стоимости приобретенных СИЗ.

2.10 В связи с интенсивностью работ, необходимостью проведения работ в выходные и праздничные дни и, как следствие, преждевременным износом СИЗ, увеличить на 2018 год и последующие годы финансирование статей расхода головной организации и подразделений на приобретение СИЗ. Данные расходы считать первоочередными.

2.11 Не привлекать работников, занятых на работах с вредными условиями труда и в особенности тех, кому предоставлена компенсация за работу во вредных условиях труда в виде сокращенной рабочей недели, к сверхурочным работам, работам в выходные и нерабочие праздничные дни сверх установ-

ленного времени. Предоставлять работникам еженедельный отдых продолжительностью не менее 42 часов.

2.12 Обеспечить работников цехов 6, 15, 45 и других, занятых в производственных процессах 1в, 2в, 2г, 3б (на работах с веществами 1 – 4 классов опасности), отдельными гардеробными для рабочей и домашней одежды в соответствии с государственными нормативными требованиями, с целью сохранения их жизни и здоровья, а также здоровья потомства.

2.13 Информировать профсоюзный комитет о результатах рассмотрения предложений, отмеченных в настоящем постановлении, принятых мерах, в месячный срок.

3. Предложить главному инженеру ОАО «ЦС «Звездочка» С.Р.Кукину:

3.1 Установить контроль в части своевременной приемки каждой новой партии СИЗ в соответствии с п. 6.24 Коллективного договора. Невыполнение указанного пункта рассматривать как несоблюдение условий Коллективного договора должностными лицами с принятием соответствующих мер.

3.2 Поручить разработку формы акта приемки СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств специалистам ОМТС с привлечением специалистов профсоюзного комитета.

3.3 В соответствии с п. 6.2 Коллективного договора организовать совместную проработку причин нарушений, указанных в настоящем Постановлении, на заседании Комитета по охране труда в течение месяца с момента получения данного постановления.

3.4 Привлечь к разработке мероприятий по устранению нарушений членов Комитета по охране труда, а также должностных лиц организации, в чье заведование входит устранение указанных в Постановлении нарушений.

4. В целях информирования работников организации поручить председателю организации А.С. Кукушкину опубликовать настоящее Постановление в информвестнике «Вместе с профкомом».

5. Направить для принятия мер и контроля копию Постановления генеральному директору АО «ЦС «Звездочка» Н.Я.Калистратову, для сведения копии Постановления главному техническому инспектору труда Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Г.Н. Маурину, главному техническому инспектору ФПАО В.Н.Розову, руководителю Государственной инспекции труда в АО и НАО В.Н.Панкову.

Председатель профсоюзной организации А.С. Кукушкин
Фото из архива профкома



Местная общественная организация - Первичная профсоюзная организация «Центра судоремонта «Звездочка» Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники. 164509, Россия, Архангельская область, г. Северодвинск, пр. Машиностроителей, 10. Тел./факс: 8 (81842) 7-29-65 E-mail: profkom@star-union.ru